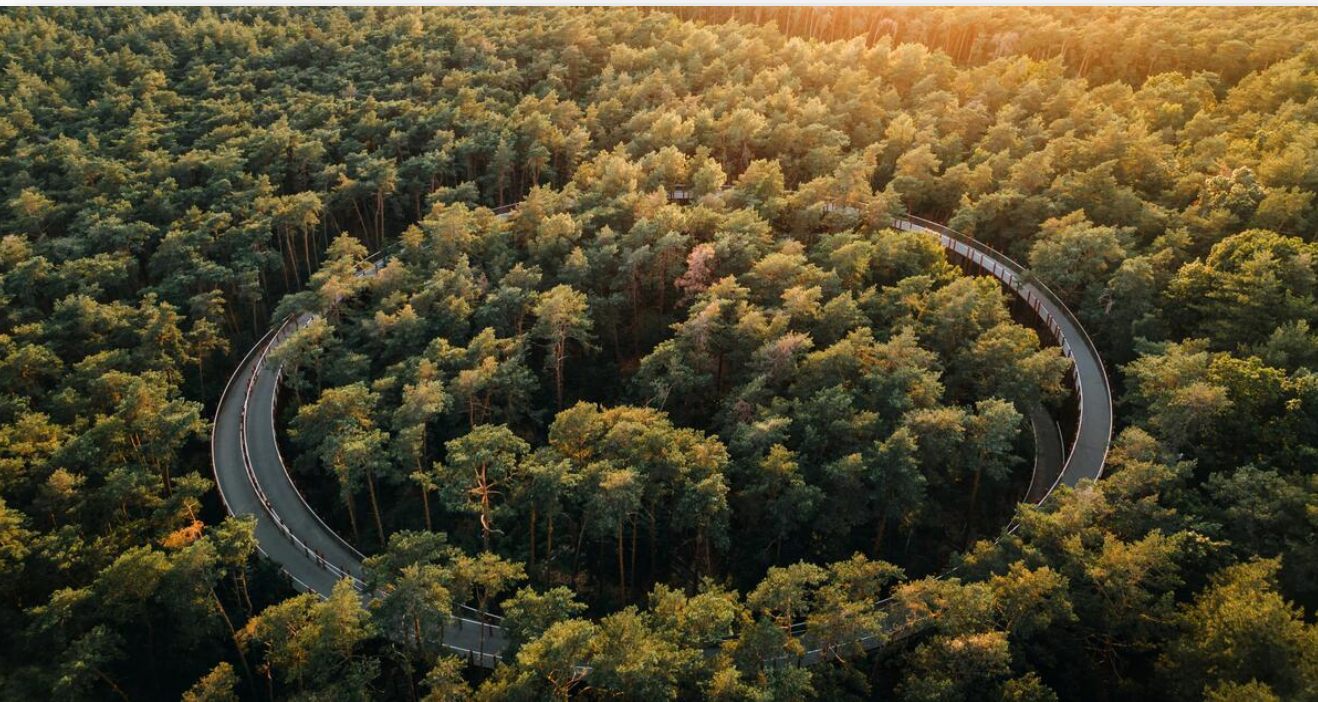


Nationaal Park Bosland

zoekt een

inspirerende Manager



In samenwerking met

NATUURINVEST

Manager Nationaal Park Bosland

Ben jij een visionaire leider met een passie voor natuur en innovatie? Nationaal Park Bosland zoekt een inspirerende Manager om het parkteam te versterken en samen te werken aan een bloeiend en duurzaam park. Grijp deze unieke kans om jouw leiderschapstalent te laten schitteren in een dynamische en ecologisch betekenisvolle omgeving.



Jouw rol samengevat

Binnen het kader van het **Masterplan** en het **Operationeel Plan** van het Nationaal Park Bosland, sta jij in voor het plannen, organiseren, coördineren, dynamiseren, innoveren, opvolgen en bijsturen van het parkbureau met als doel een gezond en bloeiend Nationaal Park Bosland en het realiseren van de korte- en langetermijn doelstellingen.

Je zal een enthousiast team aansturen waaronder medewerkers die instaan voor: toerisme, communicatie, ecologie en wetenschap. Op termijn zal je rechtstreeks leidinggevende zijn voor een 5-tal medewerkers met wie je nauw samenwerkt.

Dit is je job

- **Innovatie en samenwerking stimuleren:**
 - je bent een ambassadeur van het Nationaal Park Bosland en draagt ondernemerschap en innovatie uit op de werkvloer. Je profileert hierbij het Nationaal Park als aantrekkelijker werkgever met modern leiderschap en focus op projectwerking;
 - je moedigt actief nieuwe ideeën aan en zoekt mee naar efficiëntere alternatieven, werkvormen en methodes;
 - je staat in nauw overleg met het bestuursorgaan en zet in op resultaten en vernieuwing, eigenaarschap bij collega's en werknemers in lijn met de doelstellingen van het Masterplan en Governance-document. Je zorgt voor een heldere vertaling van deze beleidslijnen naar de praktijk;
 - je volgt trends en relevante signalen op uit het werkveld en doet hiervoor beroep op verschillende kanalen: wetenschappelijke info, maatschappelijke behoeften, partners en adviesraden, klanten en medewerkers, ...

- **Leidinggeven doe je samen:**
 - je bent een echte motivator en hebt voldoende interculturele competenties om met diverse profielen en achtergronden samen te werken;
 - je houdt de vinger aan de pols en voert een geïntegreerd en efficiënt HR-beleid binnen het park in al haar processen van werving tot branding, loopbaanbeleid over retentie en welzijn van de medewerkers;
 - je zet actief in op ontwikkeling van medewerkers: zowel horizontaal als verticaal;
 - je verzekert een stevig prestatieproces (afspraken van doelstellingen, opvolging, coaching, waardering en evaluatie en bijsturing);
 - je werkt steeds met de nodige integriteit.

- **Van visie tot actieplan voor het parkbureau:**
 - formuleren en up-to-date houden van een visie, missie, opdracht en algemene strategie van het Nationaal Park;
 - je zorgt dat de KPI's in lijn zijn met de richtlijnen van de Vlaamse-Overheid;
 - je bent sterk in veranderingsmanagement (of laat je hierbij ondersteunen);
 - tevredenheid over de kwaliteit door de bondgenoten van het park verzekeren en opvolgen (stakeholdermanagement, klachtenopvolging, klantgerichtheid bevorderen, surveys, ...);
 - je zorgt voor een duidelijk plan van aanpak samen met je coördinatoren en met input van alle medewerkers, participatief werken is voor jou een kernwaarde. Daaruit creëer je interne werkafspraken, regels en procedures die het werk werkbaar houden maar ook voor een duidelijke afbakening zorgen;
 - budgetplanning en -opvolging en tijdige bijsturing;
 - marketing van prestaties, diensten en producten;
 - rapportering van initiatieven volgens de afspraken en directieven van de Vlaamse Overheid

- **Netwerken voelt voor jou natuurlijk en je onderzoekt actief elke bron om kansen in realisaties om te zetten:**
 - je bouwt actief bruggen tussen verschillende teams en organisaties op lokaal, Vlaams en (inter)nationaal niveau. Daarbij zorg je ervoor dat bestaande barrières worden doorbroken en werk je samen aan gemeenschappelijke doelen;
 - meewerken aan de samenstelling van park- en beleidsdomein overschrijdende projectteams;
 - zelf initiëren en zelf (of medewerkers laten) participeren aan werk, stuur- of projectgroepen op niveau van het park, het expertisedomein, of over de expertisedomeinen heen met oog op coherentie en efficiëntie;

- **je bent een innemende woordvoerder en het gezicht van het Nationaal Park Bosland;**
 - **je bouwt en onderhoudt functionele netwerken (personen, doelgroepen, adviesraden, ...) in het werkingsgebied van het park en binnen de gemeenschap van nationale en landschapsparken en spoort medewerkers aan om hetzelfde te doen;**
 - **je houdt rekening met en gaat professioneel om met uiteenlopende belangen van verschillende stakeholders**
- **Je bent vertrouwd met fondsenwerving en subsidieregelingen:**
- **contactname met bevoegde instanties voor subsidies voor de realisatie van projecten in het ecologisch domein. De subsidiedossiers voorstellen en na goedkeuring opstarten en opvolgen.**

Dit ben jij

- **Je neemt verantwoordelijkheid en verdedigt daarbij de belangen van de organisatie.**
- **Samenwerking is voor jou de voorwaarde tot een kwaliteitsvol resultaat. Je kan mensen uit hun silo krijgen en functie-overschrijdend laten werken.**
- **Je kan een sterk standpunt innemen en kan weerstand hierrond veerkrachtig opvangen**
- **Je bent positief ingesteld en enthousiasmeert mensen en partners**
- **Je handelt klantgericht, integer en hebt een dienstverlenende mindset.**
- **Je ziet kansen en oplossingen waar anderen problemen zien.**
- **Je bent flexibel en kan snel inspelen op nieuwe opdrachten.**
- **Je komt met een positieve langetermijnvisie mét ook zichtbare resultaten op korte en middellangetermijn die medewerkers motiveren**
- **Op technisch vlak ben je goed vertrouwd met de werking van de Vlaamse Overheid, lokale overheden en partnerorganisaties (Natuur en Bos, Natuurpunt, RLLK en SIBELCO)**
- **Grondige kennis van de bestaande regelgeving rond Parkbeheer**
- **Vlot kunnen werken met digitale toepassingen (MS office)**
- **Procesanalyse, opmaak personeelsplannen en communicatiebeleid**
- **Budgetbeheer en opvolging**
- **Rapporteringsmodellen, doelstellingen en -kwaliteitsmanagement**
- **Je beschikt over een masterdiploma.**

Het Nationaal Park Bosland koestert het grootste Vlaamse Natuurmassief en laat het verder groeien tot een ecologische, attractieve en internationaal exemplarische regio waar onze huidige en toekomstige generaties in leven en beleven.



Dit hebben wij voor jou

- Een vast contract van onbepaalde duur.
- De kans om een impactvolle functie uit te oefenen waar je jouw leiderschapstalent in volle bloei z'n gang kan laten gaan.
- Je werkt in een inspirerende omgeving in ons regiokantoor van het Agentschap Natuur en Bos, Heuvelstraat 5, 3940 Eksel.
- We verwachten in de opstartfase (eerste jaren) een maximale aanwezigheid op de locatie (max. 1 telewerkdag/week). In een latere fase kan er meer telewerk zijn.
- Deel uitmaken van een leuk en gemotiveerd team dat graag van elkaar leert en dat inspringt voor elkaar.
- Vergoeding: een loon in functie van je ervaring en competenties voor de job volgens PC 329.01 L1. Daarnaast geniet je van een gevarieerd pakket extralegale voordelen waaronder: maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, kosteloos woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, werklaptop en GSM met abonnement. Fiscaal toegelaten vergoeding voor het gebruik van de eigen wagen en fiets voor dienstverplaatsingen.
- Deeltijds werken is bespreekbaar.

Ervaring in de natuursector in het algemeen, in een natuurpark in het bijzonder of in een gelijkwaardige functie wordt als een pluspunt beschouwd bij de beoordeling van de kandidatuur.

Het selectieproces

- We screenen eerst je CV en motivatiebrief.
- We nodigen je uit voor een selectiegesprek in Hechtel-Eksel op 8 januari met een HR-expert, de verantwoordelijke van Park Bosland en enkele leden van de Bestuursraad.
- Daarna volgt een assessment met een externe, onafhankelijke partij.
- Je krijgt snel feedback in deze sollicitatieprocedure.

Bij ons streven we naar een inclusieve cultuur waar het vanzelfsprekend is om helemaal jezelf te zijn.

Interesse?



Stuur uiterlijk maandag 16 december 2024 je CV en motivatiebrief naar natuurinvest.team@vlaanderen.be. Voor vragen kan je ook terecht bij [Koen Van der dood](#) (HR-partner).

Over Nationaal Park Bosland



Met het besluit van de Vlaamse regering van 13 oktober 2023 (VR 2023 1310 Doc. 1349/17BIS) werd Bosland erkend als Nationaal Park. Zoals voorzien in het Parkendecreet (1667 (2022-2023) – Nr.9) werd ten gevolge van dit besluit een vzw opgericht onder de naam vzw Nationaal Park Bosland. Eveneens in overeenstemming met het hogere besluit, zal er in de schoot van deze vzw een parkteam worden aangesteld dat zal instaan voor de realisatie van de lange- en kortetermijndoelstellingen zoals opgenomen in het Masterplan en het Operationeel plan. De manager van het Nationaal Park Bosland staat aan het hoofd van dit parkteam en is in die hoedanigheid de eindverantwoordelijke voor de operationele uitbating van het park. In deze functie rapporteert hij/zij/hen rechtstreeks aan het bestuursorgaan en aan de algemene vergadering.

Hij/zij/hen is de leidinggevende persoon binnen het parkbureau en is in die hoedanigheid verantwoordelijk voor het beheer van het personeel en de budgetten die aan het park worden toegewezen.